

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
(протокол от «01» июля 2026г. № 06)

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации

(подпись)

Ю.П.Федоренко
(Ф.И.О.)

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистрационный номер <u>2224/4-2026-3</u>
<u>22 07</u> 20 <u>26</u>
Номер в журнале регистрации
Ответственный за регистрацию <u>Е.С.Кравченко</u>
3

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МОУ Детский сад № 246

Е.В.Баланцева
(Ф.И.О.)

Приказ № 74
от «01» июля 2026г



ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ к Коллективному договору

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 246 Советского района Волгограда»
(Приложение № 1, Правила внутреннего трудового распорядка)

Волгоград
2026

На основании решения собрания работников МОУ «Детский сад № 246 Советского района Волгограда» (протокол № от 06.2026г), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о siguiente:

1. Дополнить п. 3.2.9. раздел **III «Время отдыха»** Коллективного договора МОУ «Детский сад № 246 Советского района Волгограда»

« При отсутствии у военнослужащего, указанного в пункте 2.1 статьи 36 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" и являющегося инвалидом I или II группы, супруги (супруга) одному из его родителей или одному из его детей, в том числе совершеннолетних, отпуск предоставляется по их желанию одновременно с отпуском такого военнослужащего. При этом продолжительность отпуска одного из родителей такого военнослужащего или отпуска одного из его детей, в том числе совершеннолетних, по их желанию может быть равной продолжительности отпуска такого военнослужащего. Часть отпуска одного из родителей такого военнослужащего или отпуска одного из его детей, в том числе совершеннолетних, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы".

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и являются неотъемлемой частью Коллективного договора от «21» сентября 2023г регистрационный номер № 2227-2023 ВТД.

В связи с изменениями действующего законодательства и с необходимостью приведения Правил внутреннего трудового распорядка МОУ «Детский сад № 246 Советского района Волгограда» в соответствие.

1. Дополнить пункт 2.1.7. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» следующим абзацем:

- при наличии инвалидности справку медико-социальной экспертизы (МСЭ) с указанием группы инвалидности и срока её установления, а также индивидуальную программу реабилитации или абилитации (ИПРА).

2. Дополнить пункт 2.1.20. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» При заключении трудового договора несовершеннолетнее лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

Документы для заключения трудового договора	Возраст несовершеннолетнего работника		
	до 14 лет	от 14 до 17 лет	от 17 до 18 лет
Свидетельство о рождении	да	нет	нет
Паспорт	нет	да	да
СНИЛС	да	да	да
Справка из учебного заведения о режиме обучения	да	да	да
Аттестат об основном общем образовании (при наличии)	нет	да	да
Аттестат о среднем общем образовании (при наличии)	нет	да	да
Диплом о среднем профессиональном образовании (при наличии)	нет	нет	да
Удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу (для юношей)	нет	нет	да
Письменное согласие одного из родителей или попечителя	да	нет	нет
Письменное согласие одного из родителей или опекуна, а также разрешение органа опеки и попечительства	да	нет	нет
Письменное согласие органа опеки и попечительства для подростка-сироты или без попечения родителей	нет	да	да
Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-СФР, если сотрудник отказался от бумажной трудовой книжки (при наличии)	да	да	да

3. Дополнить пункт 4.1.7. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» следующим абзацем:

Инвалиды I и II групп имеют право на сокращённую рабочую неделю — не более 35 часов. Для инвалидов III группы сокращённая рабочая неделя устанавливается только при наличии соответствующих рекомендаций в ИПРА. Продолжительность рабочего дня или смены определяется на основании ИПРА.

4. Дополнить пункт 4.3.4. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» следующим абзацем:

Привлечение к сверхурочным работам, работе в выходные, праздничные дни и ночное время работника –инвалида возможно только с письменного согласия сотрудника и при условии, что это не запрещено его медицинским заключением или ИПРА.

5. Дополнить пункт 4.3.7. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» следующим абзацем:

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работника –инвалида не менее 30 календарных дней;

Прошнуровано
Пронумеровано и скреплено печатью
на 3 листах
Заведующий МОУ детского сада № 246
Е.В. Балаганцева

